

FAQ zu Corona

Version vom 21. Dezember 2020

1. *Steuerrechnungen*

1.1. Was muss ich berücksichtigen, wenn ich eine Steuerrechnung nicht bezahlen kann?

Die kantonale Steuerverwaltung hat aufgrund der ausserordentlichen Situation im März und im April 2020 keine Mahnungen an die Steuerkundschaft verschickt. Einzig Mahnungen im Zusammenhang mit nicht erfüllten Zahlungsabkommen wurden versendet. Seit Mai 2020 werden alle Steuerforderungen wieder gemahnt und auch betrieben.

Für definitiv in Rechnung gestellte Steuerforderungen können Sie bei Bedarf bei der Steuerverwaltung ein [Gesuch um Ratenzahlung](#) oder ein [Gesuch um Erstreckung der Zahlungsfrist](#) stellen. Diese Gesuche werden der Situation angepasst beurteilt und Stundungen werden in der Regel kulant gewährt.

Für ausstehende Steuerforderungen werden bei den kantonalen Steuern seit 25. März 2020 keine Verzugszinsen mehr erhoben. Diese Massnahme gilt auch für diejenigen Gemeinden, die den Steuerbezug an die kantonale Steuerverwaltung abgetreten haben. Der Verzicht auf die Erhebung von Verzugszinsen ist befristet bis 31. Dezember 2020. Ab 1. Januar 2021 gilt ein Verzugszins von 5 Prozent.

Für die direkte Bundessteuer gilt der Verzicht auf die Erhebung von Verzugszinsen für die Zeit vom 1. März 2020 bis zum 31. Dezember 2020.

2. *Unselbständigerwerbende*

2.1. Wie werden Entschädigungen aus Kurzarbeit und Taggelder anstelle meines Lohns besteuert?

In der Regel werden solche Entschädigungen direkt von der/vom Arbeitgebenden ausbezahlt und sind folglich im Lohnausweis bereits enthalten. Sie müssen in der Steuererklärung 2020 deshalb wie üblich Ihr Erwerbseinkommen gemäss Lohnausweis deklarieren.

Falls die Entschädigung nicht direkt von der/vom Arbeitgebenden ausgerichtet wurde, müssen Sie diese separat in der Steuererklärung 2020 deklarieren (Ziff. 260/270). In diesem Fall sollten Sie eine entsprechende Bestätigung von der Ausgleichskasse erhalten.

2.2. Kann ich aufgrund der vorübergehenden Pflicht zum Arbeiten im Homeoffice in der Steuererklärung 2020 einen Abzug für das Arbeitszimmer geltend machen?

Aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen und der aktuellen Rechtsprechung kann ein Abzug für die Benutzung eines privaten Arbeitszimmers nur unter bestimmten Bedingungen gewährt werden. Einerseits wird gefordert, dass die steuerpflichtige Person regelmässig einen wesentlichen Teil der beruflichen Arbeit zu Hause erledigen muss, weil die/der Arbeitgebende kein geeignetes Arbeitszimmer zur Verfügung stellt. Andererseits muss die steuerpflichtige Person in ihrer Privatwohnung über einen separaten Raum verfügen, der zur Hauptsache beruflichen und nicht privaten Zwecken dient.

Im Sinne einer verfahrensökonomischen Lösung und unter Berücksichtigung der besonderen Situation werden grundsätzlich keine zusätzlichen Abzüge für das Arbeitszimmer (inkl. Kosten für

Strom und Infrastruktur) gewährt. Stattdessen können Sie weiterhin die üblichen Berufsauslagen (insb. Arbeitsweg und Mehrkosten der auswärtigen Verpflegung), welche bei einer Tätigkeit am angestammten Arbeitsplatz angefallen wären, in der Steuererklärung 2020 deklarieren.

2.3. Kann ich aufgrund der Corona-Situation ausnahmsweise Autokosten für den Arbeitsweg geltend machen?

Angestellte, die in der Zeit vom 1. März bis 31. Dezember 2020 mit dem Auto an den Arbeitsplatz gefahren sind, können für jede absolvierte Fahrt die entsprechenden Kosten für das Auto geltend machen. Aufgrund der besonderen Corona-Situation muss für diesen Zeitraum ausnahmsweise kein Nachweis erbracht werden, dass die Fahrt mit dem öffentlichen Verkehrsmittel "nicht zumutbar" war. Der Abzug für Fahrkosten ist bei der direkten Bundessteuer aber nach wie vor auf 3'000 Franken und bei den Kantons- und Gemeindesteuern auf 6'000 Franken beschränkt. Höhere geltend gemachte Kosten werden wie bisher auf die genannten Beträge reduziert.

2.4. Kann ich auch die Kinderdrittbetreuungskosten wie jedes Jahr geltend machen?

Ja, die selbstgetragenen, effektiv angefallenen Kosten für die Kinderdrittbetreuung sind auch während der besonderen Corona-Situation vollständig abziehbar, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür erfüllt sind.

3. Selbständigerwerbende

3.1. Wie werden Entschädigungen für Erwerbsausfall (Taggelder) besteuert, die ich aufgrund der Corona-Situation erhalten habe?

Da auf den ausbezahlten Entschädigungen für Erwerbsausfall bereits Sozialversicherungs-Beiträge abgerechnet wurden, müssen Sie dieses Einkommen gesondert vom Ergebnis aus der selbständigen Tätigkeit deklarieren (Ziff. 260/270 der Steuererklärung).

Den Verlust aus selbständiger Tätigkeit können Sie mit dem übrigen Einkommen verrechnen; dazu gehören auch Taggelder für Erwerbsausfall.

3.2. Muss ich die vom Kanton Basel-Landschaft erhaltene Soforthilfe, die Beiträge an Lehrbetriebe, die Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung (Corona-Entschädigungen) versteuern und unterliegen diese den Sozialversicherungsabgaben?

Ja, diese Corona-Entschädigungen des Kantons stellen Einkommen dar und sind grundsätzlich steuerpflichtig. Aufgrund des Massgeblichkeitsprinzips müssen sie in der jährlich zu erstellenden Buchhaltung oder Einnahmen-/Ausgabenaufstellung berücksichtigt werden. Bei der selbständig erwerbenden Person führen diese Entschädigungen zu einem ausserordentlichen Einkommen, welches sich gewinnerhöhend bzw. verlustmindernd auswirkt.

Falls im gesamten Jahr 2020 unter Berücksichtigung der Corona-Entschädigungen des Kantons steuerbares Einkommen aus selbständiger Erwerbstätigkeit resultiert, unterliegt dieses vollumfänglich der Steuer- und Sozialabgabepflicht.

3.3. Wie sind die Zahlungen vom Kanton aufgrund des sogenannten Dreidrittel-Kompromiss steuerlich und sozialversicherungsrechtlich zu behandeln?

Diese Zahlungen stellen analog der Corona-Entschädigungen des Kantons Einkommen dar und sind grundsätzlich steuerpflichtig. Aufgrund des Massgeblichkeitsprinzips müssen sie in der jährlich zu erstellenden Buchhaltung oder Einnahmen-/Ausgabenaufstellung berücksichtigt werden. Bei der selbständig erwerbenden Person führen die Zahlungen aus dem Dreidrittel-Kompromiss zu

einem ausserordentlichen Einkommen, welches sich gewinnerhöhend bzw. verlustmindernd auswirkt.

Falls im gesamten Jahr 2020 unter Berücksichtigung der Zahlungen des Kantons aus dem Drittel-Kompromiss steuerbares Einkommen aus selbständiger Erwerbstätigkeit resultiert, unterliegt dieses vollumfänglich der Steuer- und Sozialabgabepflicht.

3.4. Haben die Soforthilfe, die Beiträge an Lehrbetriebe, die Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung einen Einfluss auf die MWST?

Gemäss Bestätigung der Eidgenössischen Steuerverwaltung, Hauptabteilung Mehrwertsteuer (ESTV), handelt es sich bei den Soforthilfebeiträgen um Subventionen und damit um «Nicht-Entgelte» nach Art. 18 Abs. 2 Bst. a des Mehrwertsteuergesetzes. Diese Soforthilfebeiträge bezwecken die Unterstützung des gesamten Betriebs, weshalb grundsätzlich die Vorsteuer verhältnismässig gekürzt werden muss. Betreffend Berechnung der Vorsteuerkürzung verweisen wir auf die Ausführungen in Ziffer 1.3 der MWST-Info 05 «Subventionen und Spenden» der Eidgenössischen Steuerverwaltung.

Sind die Subventionen jedoch einem Bereich zuzuordnen, für den keine Vorsteuern anfallen oder für den kein Anspruch auf Vorsteuerabzug besteht, erübrigt sich eine Kürzung des Vorsteuerabzugs (vgl. Ziff. 1.3.1 der MWST-Info 05). Gemäss Auskunft der ESTV können die vom Kanton Basel-Landschaft ausgerichteten Beiträge an Lehrbetriebe den Lohnkosten zugeordnet werden, welche nicht vorsteuerbelastet sind. Daher führen diese Beiträge nicht zu einer Vorsteuerkürzung.

Gleiche Überlegungen sind bei den Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung zu machen, soweit sie mehrwertsteuerpflichtigen, selbständigerwerbenden Personen zufließen.

Bei Unsicherheiten hinsichtlich der mehrwertsteuerlichen Beurteilung der kantonalen Corona-Entschädigungen können Sie sich an den [Auskunftsdienst der Hauptabteilung Mehrwertsteuer](#) wenden.

3.5. Kann ich aufgrund der Coronavirus-Krise bereits im Jahresabschluss 2019 eine steuerlich wirksame Rückstellung buchen?

Rückstellungen können nur für im Geschäftsjahr bestehende Verpflichtungen oder Verlustrisiken gebildet werden. Das Handbuch für Wirtschaftsprüfer (HWP) präzisiert dies wie folgt: «Für die bilanzielle Behandlung gilt es dabei zu unterscheiden zwischen Ereignissen nach dem Bilanzstichtag, deren Ursache am Bilanzstichtag bereits bestand, und solchen, deren auslösende Ursache erst nach dem Bilanzstichtag eintritt. Besteht die Ursache für ein Ereignis bereits am Bilanzstichtag, so ist das Ereignis in der Jahresrechnung des abgelaufenen Geschäftsjahres buchungspflichtig, wenn das Unternehmen nach dem Bilanzstichtag zusätzliche Informationen dazu erhält. Tritt die auslösende Ursache erst nach dem Bilanzstichtag ein, wird das Ereignis grundsätzlich nicht in der Jahresrechnung erfasst, ist aber im Anhang ausweispflichtig (HWP-Band «Buchführung und Rechnungslegung» (2014), IV.5.16.1).

Auch wenn das Coronavirus bereits 2019 lokal sehr begrenzt aufgetreten ist, hat erst die deutliche Ausbreitung ab dem Januar 2020 zu den bekannten wirtschaftlichen Auswirkungen geführt. Somit können Sie aus Sicht der Steuerverwaltung laut geltendem Recht keine diesbezüglichen steuerwirksamen Rückstellungen im Jahresabschluss 2019 bilden.

4. Juristische Personen

4.1. Wie wird die Kurzarbeitsentschädigung für geschäftsführende Mitarbeitende/Organe einer juristischen Person besteuert?

Die Kurzarbeitsentschädigung für geschäftsführende Mitarbeitende/Organe einer juristischen Person muss wie die Kurzarbeitsentschädigung für die übrigen Mitarbeitenden in der Erfolgsrechnung 2020 berücksichtigt werden. Die entsprechende Entschädigung stellt eine Aufwandsminderung beim Personalaufwand dar. Die Kurzarbeitsentschädigung für geschäftsführende Mitarbeitende/Organe einer juristischen Person wird, wie die Kurzarbeitsentschädigung für die übrigen Mitarbeitenden, in der Regel an die begünstigte Person weitergeleitet. Die Kurzarbeitsentschädigung muss daher als Teil des ordentlichen Lohns im Lohnausweis aufgeführt werden.

Die Arbeitnehmenden oder die geschäftsführenden Mitarbeitenden/Organe einer juristischen Person müssen in ihrer persönlichen Steuererklärung 2020 ihr Erwerbseinkommen gemäss Lohnausweis wie üblich deklarieren und versteuern.

4.2. Müssen die vom Kanton Basel-Landschaft erhaltene Soforthilfe, die Beiträge an Lehrbetriebe, die Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung (Corona-Entschädigungen) versteuert werden?

Ja, die Corona-Entschädigungen des Kantons sind grundsätzlich steuerpflichtig. Aufgrund des Massgeblichkeitsprinzips müssen sie in der jährlich zu erstellenden Erfolgsrechnung berücksichtigt werden. Diese Entschädigungen führen insofern zu einem ausserordentlichen Ertrag, welcher sich gewinnerhöhend bzw. verlustmindernd auswirkt.

4.3. Wie sind die Zahlungen vom Kanton aufgrund des sogenannten Dreidrittel-Kompromiss steuerlich zu behandeln?

Diese Zahlungen stellen analog der Corona-Entschädigungen des Kantons Einkommen dar und sind grundsätzlich steuerpflichtig. Aufgrund des Massgeblichkeitsprinzips müssen sie in der jährlich zu erstellenden Erfolgsrechnung berücksichtigt werden. Diese Entschädigungen führen insofern zu einem ausserordentlichen Ertrag, welcher sich gewinnerhöhend bzw. verlustmindernd auswirkt.

4.4. Haben die Soforthilfe, die Beiträge an Lehrbetriebe, die Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung einen Einfluss auf die MWST?

Gemäss Bestätigung der Eidgenössischen Steuerverwaltung, Hauptabteilung Mehrwertsteuer (ESTV), handelt es sich bei den Soforthilfebeiträgen um Subventionen und damit um «Nicht-Entgelte» nach Art. 18 Abs. 2 Bst. a des Mehrwertsteuergesetzes. Diese Soforthilfebeiträge bezwecken die Unterstützung des gesamten Betriebs, weshalb grundsätzlich die Vorsteuer verhältnismässig gekürzt werden muss. Betreffend Berechnung der Vorsteuerkürzung verweisen wir auf die Ausführungen in Ziffer 1.3 der MWST-Info 05 «Subventionen und Spenden» der Eidgenössischen Steuerverwaltung.

Sind die Subventionen jedoch einem Bereich zuzuordnen, für den keine Vorsteuern anfallen oder für den kein Anspruch auf Vorsteuerabzug besteht, erübrigt sich eine Kürzung des Vorsteuerabzugs (vgl. Ziff. 1.3.1 der MWST-Info 05). Gemäss Auskunft der ESTV können die vom Kanton Basel-Landschaft ausgerichteten Beiträge an Lehrbetriebe den Lohnkosten zugeordnet werden, welche nicht vorsteuerbelastet sind. Daher führen diese Beiträge nicht zu einer Vorsteuerkürzung.

Gleiche Überlegungen sind bei den Ausfallentschädigungen für Kulturschaffende oder die Entschädigung im Bereich der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung zu machen, soweit sie mehrwertsteuerpflichtigen Unternehmen zufließen.

Bei Unsicherheiten hinsichtlich der mehrwertsteuerlichen Beurteilung der kantonalen Corona-Entscheidungen können sich die mehrwertsteuerpflichtigen Unternehmen an den [Auskunftsdienst der Hauptabteilung Mehrwertsteuer](#) wenden.

4.5. Kann aufgrund der Corona-Situation bereits im Jahresabschluss 2019 eine steuerlich wirksame Rückstellung gebucht werden?

Rückstellungen können nur für im Geschäftsjahr bestehende Verpflichtungen oder Verlustrisiken gebildet werden. Das Handbuch für Wirtschaftsprüfer (HWP) präzisiert dies wie folgt: «Für die bilanzielle Behandlung gilt es dabei zu unterscheiden zwischen Ereignissen nach dem Bilanzstichtag, deren Ursache am Bilanzstichtag bereits bestand, und solchen, deren auslösende Ursache erst nach dem Bilanzstichtag eintritt. Besteht die Ursache für ein Ereignis bereits am Bilanzstichtag, so ist das Ereignis in der Jahresrechnung des abgelaufenen Geschäftsjahres buchungspflichtig, wenn das Unternehmen nach dem Bilanzstichtag zusätzliche Informationen dazu erhält. Tritt die auslösende Ursache erst nach dem Bilanzstichtag ein, wird das Ereignis grundsätzlich nicht in der Jahresrechnung erfasst, ist aber im Anhang ausweispflichtig (HWP-Band «Buchführung und Rechnungslegung» (2014), IV.5.16.1).

Auch wenn das Coronavirus bereits 2019 lokal sehr begrenzt aufgetreten ist, hat erst die deutliche Ausbreitung ab dem Januar 2020 zu den bekannten wirtschaftlichen Auswirkungen geführt. Somit können aus Sicht der Steuerverwaltung laut geltendem Recht keine diesbezüglichen steuerwirksamen Rückstellungen im Jahresabschluss 2019 gebildet werden.

5. Auswirkungen auf den Lohnausweis

5.1. Kann aufgrund der Corona-Situation eine Reduktion beim Privatanteil für das Geschäftsfahrzeug vorgenommen werden?

Die Behandlung des Geschäftsfahrzeugs ändert sich im Zusammenhang mit der Corona-Situation nicht. Im Lohnausweis ist denjenigen Angestellten, die über einen Geschäftswagen verfügen, weiterhin ein Privatanteil für jeden Monat, in denen ihnen das Geschäftsauto zur Verfügung steht, in Ziffer 2.2. des Lohnausweises aufzurechnen. Der Privatanteil entschädigt die private Nutzung des Geschäftsautos im Allgemeinen, jedoch nicht den Arbeitsweg. Der geldwerte Vorteil entsteht daher unabhängig davon, ob die/der Angestellte am Arbeitsort oder zu Hause - oder aufgrund von Kurzarbeit vorübergehend nicht oder nur zu einem reduzierten Pensum - arbeitet. Entsprechend ist auch weiterhin das Kreuz in Feld F zu setzen.

In Ziffer 15 des Lohnausweises sind auch im Jahr 2020 die Aussendienst-Arbeitstage zu deklarieren, wobei Homeoffice-Arbeitstage und Kurzarbeitstage als Aussendienst zu qualifizieren sind, wenn an diesen Tagen kein Arbeitsweg anfällt (vgl. Mitteilung-002-D-2016-d vom 15. Juli 2016). Sofern die/der Arbeitgebende eine pauschale Deklaration anhand der von der ESTV publizierten Erfahrungswerte vornimmt, kann die/der Angestellte im Veranlagungsverfahren einen höheren Anteil an Aussendiensttätigkeit aufgrund der Arbeit im Homeoffice nachweisen.

5.2. Was für einen Einfluss hat die vorübergehende Schliessung der Kantine auf die Deklaration im Lohnausweis?

Grundsätzlich ist ein Kreuz in Feld G anzubringen, wenn den Angestellten Lunch-Checks ausgehändigt werden, wenn eine vergünstigte Kantine zur Verfügung steht oder wenn eine Spesenentschädigung für das Mittagessen während mindestens der Hälfte der Arbeitstage ausbezahlt wird.

Eine vorübergehende Schliessung einer Kantine, welche den Angestellten vergünstigtes Mittagessen abgibt, ist für die Deklaration im Lohnausweis nicht zu berücksichtigen, d.h. die/der Arbeitgebende hat weiterhin das Kreuz in Feld G anzubringen. Sofern der/dem Angestellten aufgrund der vorübergehenden Schliessung der Kantine über mehrere Wochen höhere Mehrkosten für die auswärtige Verpflegung entstehen, kann sie/er diese im Veranlagungsverfahren mittels entsprechender Nachweise geltend machen.

5.3. Wie ist vorzugehen, wenn Naturalleistungen (bspw. Verpflegung im Hotel/Restaurant) aufgrund von Kurzarbeit nicht erbracht wurden?

Die in Ziffer 2.1 des Lohnausweises zu deklarierenden Werte entsprechen den Naturalleistungen, welche den Angestellten effektiv zufließen. Die Werte für gratis Verpflegung und Unterkunft von der/vom Arbeitgebenden sind nur zu deklarieren, wenn diese den Angestellten effektiv aufgrund geleisteter Arbeitstage zufließen. Arbeitet die/der Arbeitnehmende aufgrund Kurzarbeit oder Homeoffice nicht im Hotel/Restaurant, muss auch keine Naturalleistung aufgerechnet werden.

5.4. In welcher Ziffer muss ich die Kurzarbeitsentschädigung deklarieren?

Kurzarbeitsentschädigungen sind gemäss Wegleitung in Ziffer 7 des Lohnausweises auszuweisen. Dies gilt grundsätzlich auch dann, wenn die/der Arbeitgebende der/dem Arbeitnehmenden den vollen Lohnbetrag trotz Kurzarbeit überweist. In diesem Fall ist der von der/vom Arbeitgebenden übernommene Anteil in Ziffer 1 zu deklarieren und in den Bemerkungen von Ziffer 15 sind die Tage mit Erwerbsausfallentschädigung auszuweisen.

Ist eine Deklaration in Ziffer 7 nicht möglich (bspw. aufgrund der Lohnsoftware), wird eine vollständige Deklaration Kurzarbeitsentschädigung zusammen mit der von der/vom Arbeitgebenden übernommene Anteil in Ziffer 1 akzeptiert, sofern in den Bemerkungen von Ziffer 15 die Tage mit Erwerbsausfallentschädigung ausgewiesen sind.

5.5. Hat die Corona-Situation einen Einfluss auf die Pauschalspesen gemäss genehmigtem Spesenreglement?

Kurzfristige Schwankungen der Aussendiensttätigkeit bleiben bei bereits genehmigten Spesenreglementen unberücksichtigt. Die pauschalen Spesenvergütungen für Repräsentationsspesen oder die geschäftliche Nutzung des Privatwagens werden daher auch während einer vorübergehenden Tätigkeit im Homeoffice als Spesenersatz akzeptiert und sind in den Ziffern 13.2.1 (Repräsentationsspesen) und 13.2.2 (Autospesen) des Lohnausweises im Betrag auszuweisen.

Anders ist die Situation bei einer vorübergehenden Pensumsreduktion aufgrund von Kurzarbeit. In diesem Fall muss eine Kürzung der Pauschalspesen vorgenommen werden, sofern die Reduktion des Arbeitspensums länger als 3 Monate dauert. In Ziffer 15 des Lohnausweises ist der Hinweis auf das genehmigte Spesenreglement anzubringen.

5.6. Werden zusätzliche Spesenentschädigungen für Homeoffice aufgrund der Corona-Situation ohne genehmigtes Spesenreglement akzeptiert?

Zusätzliche Spesenentschädigungen wegen der Corona-Situation (z.B. für die Nutzung des Homeoffice, etc.) gelten grundsätzlich als steuerbares Einkommen und den Angestellten steht es frei, die effektiven Kosten im Rahmen der jährlichen Steuererklärung geltend zu machen.

Aufgrund der besonderen Corona-Situation werden im Jahr 2020 einmalig 20 Franken pro Monat (maximal 200 Franken) auch ohne genehmigte Spesenvereinbarung als steuerfreier Unkostenersatz akzeptiert. Dabei wird berücksichtigt, dass den Angestellten aufgrund der Corona-Situation und der geänderten Arbeitsbedingungen zusätzliche Kosten entstehen können (z.B. Strom- und Infrastrukturkosten im Homeoffice, etc.). Sofern eine pauschale Spesenentschädigung für diese Kosten bezahlt wird, sind weitere effektive Vergütungen coronabedingter Kosten für das Homeoffice ausgeschlossen. Der Pauschalspesenbetrag ist in Ziffer 13.2.3 des Lohnausweises mit dem Hinweis «Entschädigung Kosten Coronavirus-Krise» zu deklarieren. Zudem ist in Ziffer 15 des Lohnausweises eine Bemerkung über die Art der Entschädigung anzugeben (z.B. «Entschädigung coronabedingtes Homeoffice für 10 Monate»).